



PROGRAMME DE FORMATION : TROUVER SON JUSTE POSITIONNEMENT DE MANAGER

Informations :

Rendez-vous individuel
En présentiel ou distanciel

Budget :

3450 € HT

Financement :

- Plan de développement
des compétences
- OPCO

Durée :

14h d'entretien
dont 2h test de
personnalité

Pourquoi une formation pour trouver son juste positionnement de manager ?

Passer de l'expertise à un poste de management est un défi.
Cette formation sur-mesure permet de mieux vous connaître pour développer vos compétences en leadership, communication et gestion d'équipe.
Être un manager aligné avec vos valeurs et vos singularités permet de fédérer et garder motivés vos collaborateurs/équipes.

Objectifs pédagogiques

- Acquérir les compétences nécessaires pour trouver votre juste positionnement en tant que manager.
- Identifier vos forces et vos axes de vigilance pour construire votre stratégie d'évolution.
- Développer vos compétences en leadership, en communication et en gestion de vos collaborateurs/équipes.

Public concerné

- Toute personne en situation de management
- Lors d'une montée en compétences pour devenir manager

Profil stagiaire

Positionnement : Être en position de manager ou en devenir, à la discrétion du dirigeant d'entreprise
Pas de prérequis

Programme

Ce programme de formation se déroule en 9 séances :

1. Le rôle du manager

Attentes et responsabilités ; un manager inspirant ; vos défis et opportunités.

2. Le leadership passe par la connaissance de soi

Différents types de leadership ; vos besoins et vos valeurs définissent votre identité de manager.

3. Restitution du questionnaire de personnalité SOSIE®

Présentation des résultats, analyse des forces et des axes d'amélioration en lien avec le management.

4. La juste estime de soi pour gagner en confiance grâce à ses forces

Pour oser agir, l'importance de la confiance et les outils pour renforcer/développer la confiance.

5. Maîtriser et utiliser ses émotions

Décrypter l'émotion pour passer à l'action ; gestion de ses émotions et prise en compte des émotions des collaborateurs/équipes.

6. Une communication efficace pour manager

Soutenir une position claire ; apprendre à dire non/à dire oui.

7. L'influence par la parole

Comment favoriser l'engagement des collaborateurs/équipes avec l'art du feedback et un comportement approprié.

8. Passer du savoir-faire au savoir-faire-faire pour motiver les équipes

De l'expertise à l'encadrement, les clés de l'art de la délégation.

9. Réussir à définir ses limites vis-à-vis des collaborateurs/équipes et gérer ses priorités

Modalités de la formation

- Sur demande, envoi d'un devis sous format électronique.
Après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention de formation, la formation peut commencer.
- La formation se déroule en moyenne sur 5 mois, avec en moyenne un rdv tous les 15/20 jours. La durée de celui-ci inclut les temps d'entretien (présentiel ou distanciel) et des échanges par mail entre les séances selon les besoins du stagiaire.

Qualité des formations

Le cabinet Step One Coaching est certifié Qualiopi pour les catégories : Actions de formation et Centre de bilans de compétences.

Mentions légales

Ce programme de formation est la propriété exclusive du cabinet Step One Coaching
Tous droits réservés.
Les contenus textuels, graphiques, photographiques et autres éléments présents dans ce programme sont protégés par les lois sur la propriété intellectuelle.
Toute reproduction, représentation, adaptation ou modification, partielle ou intégrale, de ce programme, sous quelque forme que ce soit, sans l'autorisation écrite préalable de Step One Coaching, est strictement interdite et pourrait entraîner des poursuites judiciaires.
Les marques commerciales, logos et autres signes distinctifs présents dans ce programme sont la propriété de Step One Coaching ou de tiers et ne peuvent être utilisés sans autorisation écrite.

Moyens pédagogiques

Le bénéficiaire est accompagné pendant la formation par un coach professionnel, un consultant ou un formateur.
- Apports des connaissances théoriques
- Test de personnalité spécialisé SOSIE®
- Mise en mouvement au travers de cas pratiques, de jeux de rôle et d'actions à mettre en place

Suivi de la formation

- Attestation de présence
- Questionnaire de satisfaction
- Évaluation de la formation

Conditions de réalisation de la formation à distance

La formation à distance sera réalisée avec un outil de visioconférence type GoogleMeet permettant au formateur d'adapter sa pédagogie.
Le bénéficiaire devra disposer d'un accès Internet stable pour la suivre.
Le contenu de la formation à distance est constitué de ressources pédagogiques et de supports visuels pour faciliter l'apprentissage et le développement des compétences professionnelles.

Personnes en situation de handicap

Dans le souci d'inclusivité et de respect des besoins de chacun, notre programme de formation est conçu pour accompagner toutes les personnes.
Étude préalable afin de veiller à adapter les locaux, les moyens pédagogiques au public en situation de handicap.
Step One Coaching se tourne vers des partenaires spécialisés au cas par cas afin de répondre à chaque situation.

Intervenants

- Fleur Debilde
- Consultants du cabinet Step One Coaching

Inscription

Après entretien téléphonique avec Fleur Debilde, formatrice au sein du cabinet Step One Coaching, ou via le formulaire de contact sur le site, ou par mail à steponecoaching4@gmail.com